

WIR SIND FÜR SIE

- Anlaufstelle zum Kennenlernen der (integrierten) Mediation
- Ansprechpartner für Mitglieder und andere Mediatoren der Region
- Veranstalter von monatlichen Peergroup-Treffen zum Austausch unter Kollegen, Diskussion aktueller Themen, Fortbildung und Qualitätssicherung
- Bindeglied zu Wirtschaft, Politik und Behörden



Vorsitzender
Dr. Stefan Haupt
Rechtsanwalt und
Mediator



Stellvertreterin
Monique Michel
Rechtsanwältin, Mediatorin
u. Psychotherapeutin (HPG)

- *Haben Sie selbst einen Konflikt, den Sie unter professioneller Begleitung lösen möchten? Wir bieten in ausgewählten Fällen die Möglichkeit, im Rahmen der Peergroup-Treffen kostenfrei eine Mediation durch zertifizierte Mediatoren durchzuführen.*

SIE ERREICHEN UNS

Integrierte Mediation e. V. Regionalgruppe Berlin

c/o Haupt Rechtsanwälte,
4. OG
Märkisches Ufer 28
10179 Berlin
Telefon 030 28387521
Fax 030 2823816
info@haupt-rechtsanwaelte.de
www.in-mediation.eu

ANFAHRT

U8 Märkisches Museum
Busse 147, 165, 265, 248
Haltestellen Märkisches Museum/Inselstraße
oder Fischerinsel

IHRE MEDIATOREN

Dr. Stefan Haupt
Rechtsanwalt, Mediator
Märkisches Ufer 28
10179 Berlin

Telefon 030 28387521
Fax 030 2823816
haupt@mediation-und-verhandeln.de
www.mediationskunst.de

Monique Michel
Rechtsanwältin, Mediatorin,
Psychotherapeutin (HPG)
Löwestraße 25 | 10249 Berlin

Telefon 01511 2164539
michel@mediation-und-verhandeln.de
www.mediationskunst.de



THEMENBEREICHE DER INTEGRIERTEN MEDIATION

WIRTSCHAFTSMEDIATION

- Konflikte im B2B-Bereich
- Innerbetriebliche Konflikte (Arbeitnehmer, Arbeitgeber, Teamkonflikte u.a.)
- Verbraucherkonflikte B2C-Bereich

FAMILIENMEDIATION

- Trennung/Scheidung
- Konflikte bzgl. Sorgerecht/Umgangsregelungen
- Eltern-Kind-Konflikte
- Generationenkonflikte

RECHTSNACHFOLGE

- Erbrechtsstreitigkeiten
- Nachfolgeregelungen zu Lebzeiten
- Unternehmensnachfolge

ÖFFENTLICHER BEREICH

- Verbände
- Parteien
- Großprojekte im öffentlichen Raum

INTERNATIONALER UND INTERKULTURELLER BEREICH

- international tätige Unternehmen
- interkulturelle Mitarbeiter-Teams
- Verbände/Vereine

DER VEREIN INTEGRIERTE MEDIATION E. V.:

Der Verein möchte insbesondere das Wissen, die Methoden und Verfahren speziell zur integrierten Mediation vermitteln und Unterstützung und Anlaufstelle für den einzelnen Mediator sein. Darüber hinaus dient der Verein als Kontaktstelle für Mitglieder und alle an Mediation Interessierten und bietet dazu gemeinsame Veranstaltungen sowie Austauschmöglichkeiten. Eine weitere Aufgabe ist die Erarbeitung von Standards, wie erfolgreiche, am Kunden orientierte Lösungen und Methoden etabliert werden können.

WAS IST INTEGRIERTE MEDIATION?

Die Besonderheit der sogenannten **integrierten Mediation** ist, dass sie sich nicht auf eine Technik oder ein standardisiertes Verfahren aus der klassischen Mediation beschränkt. Vielmehr greift sie auf interdisziplinäre Ansätze zurück und kann als solches auf der Meta-Ebene eines Konfliktes ansetzen. **Integrierte Mediation hat als zentrales Ziel das Vermitteln von Verstehen und auf dieser Grundlage das gemeinsame Suchen einer Lösung.** Sie nutzt dabei unterschiedliche, dem jeweiligen Konflikt angemessene Methoden, Ansatzpunkte und Verfahren. Grundvoraussetzung und Basis ist der offene und uneingeschränkte Wille aller Beteiligten, die Situation verstehen zu wollen.

Unsere Methode ist die des psychologischen Verfahrensverständnisses – denn damit kann auch unter höchst variablen Bedingungen der gleiche Erfolg erzielt werden.

Die Integrierte Mediation versteht sich nicht nur als Methode der Konfliktbeilegung, sondern auch als Grundsatz einer Denkmethode und inneren Einstellung.

Diese innere Haltung und Konfliktkompetenz der in integrierter Mediation ausgebildeten Mediatoren sind der entscheidende Unterschied und Erfolgsfaktor.

UNSERE ÜBERZEUGUNG:

Wir sind überzeugt, dass nur mit Hilfe der Integrierten Mediation auf die unterschiedlichen Methoden und Möglichkeiten der Mediation zugegriffen und auf diese Weise eine Lösung durch die Konfliktparteien selbst erarbeitet werden kann, die nicht durch eine bloße Technik vorgegeben ist.

In der Regel verbirgt sich hinter einem vermeintlich sachlichen Streit ein Konflikt auf anderen, persönlichen und zwischenmenschlichen Ebenen, der die rasche Beilegung des Streits verhindert.

Indem die integrierte Mediation das Denken und Wahrnehmen der einzelnen beteiligten Personen in den Vordergrund rückt, schafft sie die Möglichkeit, alle Konfliktebenen zu klären und letztlich Lösungen herbeizurufen, die zuvor nicht möglich schienen.

VERANSTALTUNGSÜBERBLICK 2017

MONATLICHE PEERGROUPTREFFEN

(grundsätzlich jeweils am 3. Donnerstag im Monat)

Donnerstag, 19.01.2017 um 19 Uhr

Donnerstag, 16.02.2017 um 19 Uhr

Donnerstag, 16.03.2017 um 19 Uhr

Donnerstag, 13.04.2017 (2. Donnerstag) um 19 Uhr

Donnerstag, 18.05.2017 um 19 Uhr

Donnerstag, 15.06.2017 um 19 Uhr

Donnerstag, 20.07.2017 um 19 Uhr

Donnerstag, 17.08.2017 um 19 Uhr

Donnerstag, 21.09.2017 um 19 Uhr

Donnerstag, 19.10.2017 um 19 Uhr

Donnerstag, 16.11.2017 um 19 Uhr

WEIHNACHTSFEIER

Donnerstag, 07. Dezember 2017

Regionalgruppe Berlin,
Märkisches Ufer 28, 10179 Berlin

Wir freuen uns auf Ihren Besuch. Rufen Sie uns an!

